

Аналитическая справка
к комплектованию педагогическими кадрами образовательных
организаций г.Уварово Тамбовской области на 2020/2021 учебный год

Система образования г.Уварово включает в себя 2 общеобразовательные организации (МБОУ «Лицей г.Уварово им.А.И.Данилова», МБОУ кадетская школа «Уваровский кадетский корпус имени Святого Георгия Победоносца»), 5 образовательных организаций дошкольного образования (МБДОУ «Детский сад «Теремок», МБДОУ «Детский сад «Ивушка», МБДОУ «Детский сад «Золотая рыбка», МБДОУ «Детский сад «Солнышко», МБДОУ «Детский сад №3»), 2 организации дополнительного образования (МБОУ ДО ДЮСШ, МБОУ ДО «Образовательно-оздоровительный центр «Кристалл»).

В городе работает 326 педагогических работников. Из общего числа педагогических работников 43,6% составляют учителя, 35,9% - воспитатели, 9,5% педагоги дополнительного образования. 8% от общего числа педагогических работников составляют руководители. Средний возраст руководителей составил 49 лет, в том числе директоров и заведующих – 50. Все руководители аттестованы на соответствие занимаемой должности. 14 имеют переподготовку по программе «Менеджмент». 3 руководителя направлены для участия в проекте по подготовке инновационных управленческих кадров для отраслей социальной сферы области «Школа губернаторского резерва».

79% (259 человек) педагогических работников имеют высшее педагогическое образование, что составляет уровень прошлого года. За последние 4 года произошло увеличение количества педагогов, имеющих высшее педагогическое образование (в среднем на 3%). 21% (67 человек) не имеют высшего образования, из них 2 человека обучаются заочно. Не имеют педагогического образования 5% педагогических работников, что на 3% ниже уровня прошлого года. Процент педагогов, имеющих квалификационную категорию увеличился на 6% и составил 61%. Педагогов, аттестованных на соответствие занимаемой должности, 8%.

Средний возраст педагогических работников составляет 46 лет (учителей 49, воспитателей 51). Доля пенсионеров по возрасту (с учетом пенсионеров по выслуге) составляет 31%. Пенсионеров по возрасту 26% (не изменилось в сравнении с прошлым годом). Число молодых педагогов в возрасте до 35 лет – 19%, на 5 % ниже уровня прошлого года. В новом учебном году в образовательные учреждения города пришло 20 молодых специалистов (на 12 больше уровня прошлого года).

Всего молодых специалистов пришло в образовательные учреждения: 2015 – 6 чел., 2016 – 1 чел., 2017 – 6 чел., 2018 – 2 чел., 2019 – 8 чел., 2020 – 20 чел.

В городе ведется целенаправленная работа по привлечению молодых педагогов путем реализации следующих мероприятий:

- проведение в образовательных учреждениях мероприятий, направленных на пропаганду учительского труда (день самоуправления, городской конкурс рисунков «Я – педагог»);
- заключение договоров целевого обучения (в 2019 году 2 человека поступили в педагогические вузы области);
- участие в городских и областных конкурсах педагогического мастерства;
- сотрудничество с вузами (ежегодные встречи со студентами педагогических вузов, организация взаимодействия по проведению педагогической практики студентов, заключение договоров о сетевой форме образовательных программ);
- оказание мер социальной поддержки: ежемесячные выплаты студентам, обучающимся по договорам целевого обучения, ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам, предоставление муниципального жилья (2015 – 2, 2017 – 2, 2018 – 1, 2019 – 1, 2020 - 1).

В образовательных организациях города ведется работа с молодыми специалистами:

- создание системы наставничества в образовательных учреждениях города, подбор и подготовка кадров наставников из числа опытных и результативных специалистов;
- в городе действует городской Совет молодых педагогов;
- ежегодное участие молодых педагогов в областном слете молодых специалистов, в 2019 году молодой педагог МБОУ Лицей г.Уварово им. А.И.Данилова принял участие в Слете молодых педагогов образовательных организаций области и награжден Дипломом управления образования Тамбовская области за лучший образовательный ролик в рамках реализации регионального проекта «Цифровая образовательная среда».

От города подана заявка для участия в программе «Земский учитель» МБОУ Лицея г.Уварово им. А.И.Данилова.

Работа ведется ежегодно, целенаправленно и позволяет укомплектовывать образовательные организации города высококвалифицированным педагогическим составом.

Особое внимание уделяется профессиональному составу образовательных организаций города: педагогов, имеющих квалификационную категорию, что позволяет ежегодно поступательно увеличивать процент высококвалифицированных педагогических кадров, а так же имеющих квалификационную категорию.

В образовательных организациях города разрабатываются индивидуальные маршруты профессионального роста педагогов, 100% педагогов работают по договору с элементами эффективного контракта. Перед системой образования города остаются актуальными вопросы обновления кадрового состава, увеличения количества молодых специалистов, повышения процента педагогов, имеющих квалификационную категорию. Необходимо совершенствовать работу трудовых коллективов по эффективному контракту, в том числе с привлечением профсоюзных комитетов.

В дальнейшем необходимо планировать работу с учетом реализации национального проекта «Образование», продолжать развивать систему наставничества молодых педагогов, осваивать новые формы профессиональной коммуникации со школой, учениками и родителями в сложившихся условиях, связанных с пандемией, активировать поиск новых методических решений, повышать уровень цифровой грамотности педагогов, максимально эффективно использовать ресурсы «Точки роста», продолжать реализацию образовательных программ в сетевой форме, а так же продумать совместную работу с Уваровской городской профсоюзной организацией работников образования по повышению мотивации педагогов на саморазвитие и самовоспитание.

Анализ педагогического состава по ступеням системы образования города

В общеобразовательных организациях города работает 189 педагогических работников, из них 142 учителей. 93,7% составляют высококвалифицированные учителя, имеющие высшее педагогическое образование (в 2019 – 84,4%). 75,4% учителей имеют квалификационную категорию (в 2019 – 62,9%). Процент аттестованных на соответствие занимаемой должности составляет 23,9%. Количество молодых учителей до 35 лет – 25 чел. 7,7% учителей имеют стаж работы до 5 лет. Средний возраст учителей и педагогических работников в целом составляет 49 лет. Доля работников пенсионного возраста составляет 43,7%.

В 2017-2018г. педагог Лицея одержал победу в региональном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года». В 2018-2020г. педагог Лицея одержал победу в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»; 3 педагогических работника прошли конкурсный отбор в номинациях «учитель-наставник» и «социальный педагог» регионального конкурса профессионального мастерства «Наставник». В 2019-2020г. учитель Лицея стал лучшим педагогом по обучению основам безопасного поведения на дорогах; учитель Лицея занял 3 место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Учитель здоровья России»; 2 педагога одержали победу в региональной профессиональной международной олимпиаде учителей «Профи - 2019».

В организациях, реализующих дошкольное образование, работает 111 педагогических работников, 88 из которых воспитатели. 59,1% воспитателей имеют высшее педагогическое образование. 55,7% имеют квалификационные категории, 26% аттестованы на соответствие занимаемой должности. Средний возраст воспитателей составляет 43 года. 23,9% воспитателей имеют стаж работы до 5 лет, 26% воспитателей в возрасте до 35 лет.

В 2018-2019г. воспитатель детского сада «Золотая рыбка» стал лауреатом регионального этапа «Воспитатель года». В 2019-2020г. воспитатель детского сада «Ивушка» одержал победу в областном конкурсе «Лучший воспитатель дошкольного образовательного учреждения»; воспитатели детского сада №3 и детского сада «Теремок» приняли участие в ярмарке педагогического мастерства «Подарок ветерану».

В организациях дополнительного образования работает 31 педагогический работник – это 15 педагогов дополнительного образования и 13 тренеров-преподавателей, из которых 54,8% педагогов имеют высшее педагогическое образование. 42% педагогов имеют квалификационную категорию, 42% аттестованы на соответствие занимаемой должности. Средний возраст педагогов составляет 50 лет.

Педагоги дополнительного образования принимали участие во Всероссийском конкурсе авторских дополнительных общеобразовательных программ, программ внеурочной деятельности и программ по работе с одарёнными детьми, Всероссийском конкурсе профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям», Региональном конкурсе по организации работы с одарёнными детьми «Формула успеха», конкурсном отборе лучших тренеров-преподавателей УДО ФСН области, региональном этапе Всероссийского конкурса программ и методических материалов по дополнительному естественнонаучному образованию детей «БиоТОПРОФИ», областном фестивале художественного творчества среди педагогических работников системы дополнительного образования детей «Признание», областном конкурсе методических идей «Стратегии и технологии ноосферного образования в условиях современной социоприродной среды»; получен гранд по результатам Областного конкурса «О реализации дополнительных общеобразовательных программ нового поколения»; конкурса программ – сетевая РИТМ «Формирование современных управленческих и организационно-экономических механизмов в системе дополнительного образования детей».

Начальник отдела образования



Н.А.Нечаева